



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 4826/2022
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione verbali e graduatoria relativa all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di N. 1 Unità di Personale nel Profilo Professionale di "Agente di Polizia Provinciale" Cat. C1.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 26/09/2022
Il Dirigente
Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che :

- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 06/04/2021, avente ad oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*, è stato approvato il Documento di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, successivamente modificato ed integrato dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 207 del 18/11/201, avente oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”* e dal Decreto del Sindaco Metropolitan n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Presa d’atto direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 64915 del 03/12/2021”*;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008”*, è stata effettuata una parziale modifica della struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione;
- con deliberazione n. 17 del 4 maggio 2021 e successive variazioni del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 78 del 26 maggio 2021 è stato approvato il PEG 2021, in uno con il Piano della Performance 2021-2023 ed il Piano Dettagliato di Obiettivi 2021;
- con *Deliberazione n. 49 del 14 luglio 2021 del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan, è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2020, in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 49 del 14/07/2021.*

Visto:

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39, specifici per le progressioni verticali e procedura comparativa del personale dell’Ente;
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro*

alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni ;

- l’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall’art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il vigente CNL dell’Area del Comparto Regioni Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 ”*;
- il D. Lgs. n. 150/2009 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 80/2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, della L. 113/2021;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco Metropolitan con Decreto n. 167 del 27/09/2021.

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021, sono stati approvati n. 7 Avvisi di procedura comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale) e relativo impegno di spesa, successivamente integrata con la Determinazione Dirigenziale n. 5463 del 23/12/2021.
- il predetto “Avviso” è stato pubblicato in forma integrale all’Albo Pretorio online di questo Ente per 30 giorni consecutivi e contestualmente sul Sito Istituzionale di questo Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi, di questo Ente;
- *l’art 38 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e altre procedure di assunzione stabilisce che: “L’esame delle candidature ai fini della relativa ammissione e l’attribuzione dei punteggi sono svolte dal Dirigente del personale con l’assistenza di due funzionari”*;
- al Protocollo Informatico della Direzione del Personale erano pervenute n. 8 domande di partecipazione al concorso in oggetto e che risultavano regolari e ammissibili alla procedura di progressione verticale;
- con determina del Responsabile della Direzione Politiche del Personale N. 2542 del 27/6/2022, veniva nominata la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;
- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 1, in data 28 giugno 2022, parte integrante della determina;
- con Determina Dirigenziale N. 2715 del 07/07/2022, si è proceduto all’approvazione verbali e graduatoria relativa all’Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. 1 Unità di Personale nel Profilo Professionale di *“Agente di Polizia Provinciale”*

cat. C1.

- a seguito della suddetta Determina Dirigenziale, sono stati inoltrati alla Direzione del Personale n. 2 richieste di riesame valutazioni titoli acquisite al nostro prot. n. 53277 del 24/08/2022 e prot. n. 46826 22/07/2022;

- in data 12 settembre 2022, la commissione di valutazione si è riunita per il riesame dei titoli stilando il verbale n. 2 e la conseguenziale graduatoria di merito, contenente la rettifica apportata alle valutazioni dei candidati, allegata alla presente;

- l'art. 30 del Regolamento per la "Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione" approvato con Decreto Sindacale n.126 del 27/07/2022, da cui risulta che la graduatoria di merito è approvata con Determinazione dal Dirigente preposto alla gestione del personale e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente ed successivamente comunicata ai candidati interessati, specificando i termini e le modalità di eventuali ricorsi;

Riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Rilevato che sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito ma non determinanti ai fini della individuazione del n. 1 finalista;

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Vista la L.R. 7/19;

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa;

Occorre:

- approvare il verbale del concorso in oggetto;

- approvare la graduatoria di merito;

Tutto ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1) di approvare, per i motivi esposti in narrativa, costituenti parte integrante e sostanziale, il verbale n. 2 della commissione giudicatrice, inerente all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di **N. 1 Unità di Personale nel Profilo Professionale di "Agente di Polizia Provinciale" Cat. C1.**

2) di dare atto che il (n.2) verbale, debitamente sottoscritto dal Presidente,

commissari e dal segretario, è agli atti di questo servizio.

3) di approvare, pertanto, la graduatoria di merito del concorso in oggetto, che allegata alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale.

4) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città metropolitana www.cittametropolitana.pa.it -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi , ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 - TUEL.

5) Demandare, a proprio successivo provvedimento, la progressione del candidato utilmente collocato in graduatoria, a seguito della verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire.

6) Dare atto che la progressione verticale è subordinata alla verifica della sussistenza di tutte le condizioni e del rispetto di tutti i vincoli e i limiti in atto vigenti, quali elementi prodromici al reclutamento del personale e non si potrà, pertanto, procedere prima del completamento positivo del predetto controllo.

7) di comunicare al candidato interessato la graduatoria di merito.

8) Precisare che, ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giudiziari.

PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'

Graduatoria Finale

Progressione Verticale - Selezione per la copertura mediante procedura comparativa per passaggio di carriera, tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – n. 1 post di Agente di Polizia Provinciale

ESTRATTO DEL VERBALE N. 2 del 12/09/2022

1) Tabella Riepilogativa Nome Vincenzo Cognome Cavaliere

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 0</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 15</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 0</u>
TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)	Tot. PUNTI 45

2) Tabella Riepilogativa Nome Vincenzo Cognome Di Leonardo

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 0</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 15</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 0</u>
TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)	Tot. PUNTI 45

3) Tabella Riepilogativa Nome Giuseppe Cognome Falletta

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 0</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 17,75</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 6</u>
TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)	Tot. PUNTI 53,75

4) Tabella Riepilogativa Nome Maurizio Cognome Pitarresi

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 0</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 15</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 0</u>
TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)	Tot. PUNTI 45

5) Tabella Riepilogativa Nome Vincenzo Cognome Sammaritano

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 27</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 0</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 15</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 0</u>
TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)	Tot. PUNTI 42

6) Tabella Riepilogativa Nome Giuseppe Cognome Urbano

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	<u>PUNTI 30</u>
PUNTEGGIO B	<u>PUNTI 4,5</u>
PUNTEGGIO C	<u>PUNTI 15</u>
PUNTEGGIO D	<u>PUNTI 0</u>
TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)	Tot. PUNTI 49,50

7) Tabella Riepilogativa Nome Elena Maria Rosaria Cognome Ledonne

RIEPILOGO	PUNTEGGIO
PUNTEGGIO A	PUNTI 30
PUNTEGGIO B	PUNTI 11,04
PUNTEGGIO C	PUNTI 17
PUNTEGGIO D	PUNTI 0
TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)	Tot. PUNTI 58,04

Viene stilata la graduatoria finale sottoelencata:

N.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO
1	ELENA MARIA LEDONNE	58,04
2	FALLETTA GIUSEPPE	53,75
3	URBANO GIUSEPPE	49,50
4	CAVALIERE VINCENZO	45 (EX EQUO)
5	PITARRESI MAURIZIO	
6	DI LEONARDO VINCENZO	
7	SAMMARITANO VINCENZO	42

Il Presidente di Commissione

Dott. Massimo Bonomo